

Intensivt 30 timers kursus for psykologer:

Med organisationen i fokus

Målgruppe: Psykologer, der er i gang med specialistuddannelse i arbejds- og organisationspsykologi. Kurset er også relevant for andre psykologer, der ønsker indsigt i organisationens betydning, f.eks. fordi de er ledere, specialister eller konsulenter.

Modulet er tilrettelagt således at det lever op til psykologforeningens krav til specialistuddannelse i arbejds- og organisationspsykologi. Kurset er ikke godkendt på forhånd, men søges godkendt.

Indhold

Organisationspsykologiens genstand:

Organisationer og arbejdspladser
Organisationen som helhed og begrebet organisation in the mind.
Følelser i organisationer, organisatoriske følelser
Organisationsteorier: bl.a. psykodynamisk organisationspsykologi, aktør-netværk

Kernebegreber i organisationspsykologi:

Autoritet, magt og konflikter
Individer, roller, relationer og grupper i organisationen.
Hovedopgavebegrebet
Forandring, transition og kontinuitet
Følelser i organisationer

Procesforståelse, foregribelse og håndtering:

Problemanalyse, intervention og foregribelse
Caseanalyser og cases fra deltagernes egen organisationspsykologiske praksis
Almene organisatoriske problemstillinger såsom fusionsprocesser, forandringstræthed mfl
Ethiske problemstillinger i organisationspsykologisk arbejde

Metoder til intervention:

Organisationens dobbelte opgave og perspektiv
Brug af visuelt materiale
Supervisionspraksis ift. organisationspsykologiske problemstillinger
Interventionsmetoder ift organisationen som helhed

Opbygning af dagene:

Vægten i modulet vil være lagt på teoretisk forståelse, der kobles til deltagernes praksis. Hver dag vil være bygget op som en kombination af teoriundervisning, gruppearbejde, casearbejde, og her-og-nu analyse og processtudier. Det forventes at deltagerne læser udvalgt litteratur som forberedelse og til efterfølgende inspiration.

Der vil være maksimalt 10 deltagere på holdet. Det giver mulighed for undervisning, supervision, feedback helt tæt på hver enkelt deltager. Herigennem sikrer vi et stort teoretisk og praktisk udbytte.

Læringsmål

Viden:

Grundigt viden om arbejds- og organisationspsykologiske teorier og metoder

Færdigheder:

Indsigt i og metoder til analyse og foregribelse af arbejds- og organisationspsykologiske problemstillinger.

Indsigt i og metoder til at forstå og håndtere magt, autoritet, konflikter, relationsproblematikker i organisationer mm. i en organisationspsykologisk forståelsesramme
Metoder til procesfacilitering, f.eks. v. samarbejdsproblemer, fusioner, kontekstforandringer.

Kompetencer:

Personlige kompetencer til procesfacilitering

Etiske overvejelser over egen forståelse og intervention i organisationer

Egen håndtering af etiske, opgavemæssige og organisatoriske dilemmaer i det arbejds- og organisationspsykologiske arbejde.

Styrkelse af analytiske kompetencer til udredning og vurdering gennem brug af data og hypotesedannelse

Underviserne

Annemette Hasselager: Cand. psych. aut. Specialist og supervisor i arbejds- og organisationspsykologi. Ekstern lektor på master uddannelse i organisationspsykologi (MPO) på Roskilde Universitet. 4-årig psykoterapeutisk efteruddannelse i ISTDP.

Birgitte Bonnerup: Cand. psych. aut. Specialist og supervisor i arbejds- og organisationspsykologi. Ekstern lektor på master uddannelse i organisationspsykologi (MPO) på Roskilde Universitet. Uddannet psykoanalytisk psykoterapeut på IPP.

Begge undervisere har såvel solid teoretisk og videnskabelig viden om det arbejds- og organisationspsykologiske felt samt omfattende erfaring med arbejds- og organisationspsykologiske opgaver og processer. Begge undervisere vil undervise, nogle dage sammen, andre dage alene.

Ramme

Forløbet består af 4 dage á 7,5 undervisningstimer, i alt 30 timer på følgende datoer: mandag 20.- tirsdag d. 21. marts og torsdag d. 27.- fredag d. 28. april, alle dage kl. 8.30-17.00.

Sted: Psykologerne Bonnerup & Hasselager, Slagelsegade 1, 2100 København Ø

Pris: 15.000 ekskl. moms

Tilmelding senest 1. februar 2023. Faktura tilsendes ved tilmelding. Tilmelding er bindende efter 1. februar.

Foreløbig Litteraturliste: Uddrag fra

Bonnerup og Hasselager (2008): Gruppen på arbejde. København: Hans Reitzels forlag

Bonnerup og Hasselager (2017): Kærlighed og ensomhed i arbejdslivet. København: Hans Reitzels forlag

Bonnerup (2023): Usete og uskønne processer i organisationer. København: Akademisk samt relevante artikler